

FORUM RÉGIONAL SUR LA COOPÉRATION Coopérative de développement régional Gaspésie – Les-Îles

19 septembre 2012

RELÈVE ENTREPRENEURIALE

Comment la coopération peut répondre aux besoins de la relève entrepreneuriale?

Animation :

- Isabel Faubert Mailloux, Réseau de la coopération et du travail du Québec
- Michel Morin, Coopérative des travailleurs CHNC

Prise de note :

- Francis Dumont, CLD du Rocher-Percé
-

Premier groupe

En ouverture :

Visionnement d'un court vidéo – Cas de transfert d'une division d'entreprise privée vers une coopérative de travailleurs : Promo Plastik, coopérative de travailleurs de Saint-Jean-Port-Joli

Observations :

Une idée du propriétaire de vendre à ses employés.

Le travail s'est fait avec l'entreprise et l'aide du CLD local.

Il faut faire attention pour ne pas mêler les affaires car le jour = employé, soir = patron.

Depuis le rachat : une baisse de l'absentéisme, une augmentation de la productivité, un sentiment de fierté et d'appartenance et une amélioration de l'ambiance de travail. Ils ont triplé leur membership, triplé leur chiffre d'affaire et triplé leur clientèle.

Réactions du film :

Il faut faire savoir que nous sommes une coopérative (exemple CHNC utilise grandement le mot coopérative pour faire sa promotion).

Questions concernant:

- Traitement salarial – fonds de pension, retraite.
- Investissement externe.
- Congédiement d'un coopérant – la gestion des RH.
- La gestion combinée d'un syndicat à l'intérieur d'une coopérative (exemple CHNC). Le syndicat a aidé la réalisation du projet de créer la coopérative.
- Le rôle d'un CA d'une coopérative = gérer les affaires et le rôle du syndicat est de rappeler l'importance d'une saine gestion des RH.

- Au démarrage, les employés ont fait des sacrifices.
- Le cédant peut-il garder un lien (des actions).
- La direction d'une coopérative doit faire une gestion moins directive que l'entreprise privée.
- Quel type d'entreprise réussit le mieux une relève?
 - Celle qui détient un faible coût à l'achat avec un capital pas trop élevé à racheter et qui offre un travail permanent. Toutes les coopératives peuvent faire une relève d'entreprise; le besoin dirige le choix et il existe même des modèles de coopérative hybride.

Deuxième groupe

Début des échanges :

Le savoir-faire appartient aux propriétaires et parfois pas aux travailleurs.

Le propriétaire doit transférer son savoir-faire.

Les transferts qui prennent plus de temps favorisent la réussite.

Les intérêts des travailleurs peuvent-être différents.

La gouvernance doit être comme une entreprise lorsqu'il est question de gérer la coopérative.

Les travailleurs sont très motivés à atteindre les objectifs fixés par la coopérative.

Lors de la prise de décision pour CHNC de faire une relève avec le modèle coopérative, la notoriété a été une valeur importante à la motivation de réussir le transfert.

Il est important qu'une relève dans les coopératives soit présente pour maintenir la flamme coopérative des fondateurs.

Le modèle coopérative peut être un bon moyen pour une relève entrepreneuriale.

Le modèle coopérative amène un aspect collectif qui aide à contrer les fermetures et aide à garantir les revenus de l'entreprise.

Le modèle relève-entrepreneuriale COOP est-il un modèle avec une vision néolibérale?